

ข้อบังคับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. 2542

หมวด 3

การกำหนดตำแหน่ง การทำสัญญา การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน และการประเมินผลงาน

ข้อ 14 ให้สถาบันมีพนักงาน 3 กลุ่ม ประกอบด้วย

- (1) กลุ่มบริหาร
- (2) กลุ่มวิชาการ
- (3) กลุ่มอำนวยการ

จำนวนอัตรากำลังแต่ละกลุ่มเป็นไปตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายข้อบังคับนี้

ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจจัดสรรอัตรากำลังในสาขา สำนักงานและฝ่ายได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้จำนวนพนักงานทั้งสิ้นจะต้องไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข 1

ข้อ 15 ให้คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานไว้เป็นบรรทัดฐานทุกตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจอนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานที่มีคุณสมบัติต่างไปจากมาตรฐานตำแหน่งที่กำหนดก็ได้

ข้อ 16 อัตราเงินเดือนของพนักงานให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายข้อบังคับนี้ และถ้าปรากฏว่าอัตราเงินเดือนตามบัญชีหมายเลข 2 ที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสม ให้คณะกรรมการพิจารณาปรับให้เหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ 17 พนักงานอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามภาวะเศรษฐกิจ เงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มพิเศษอย่างอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ 18 การแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงาน ให้แต่งตั้งจากผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานได้รับอัตราเงินเดือนขั้นต้นของวุฒิการศึกษาตามที่กำหนดในบัญชีหมายเลข 3 ท้ายข้อบังคับนี้

ผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการอาจได้รับอัตราเงินเดือนที่มีขั้นต้นของตำแหน่งหรือของวุฒิการศึกษาได้แต่ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 19 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานทุกตำแหน่งยกเว้นตำแหน่งรองผู้อำนวยการจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ 20 ให้ผู้อำนวยการทำสัญญาจ้างกับผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกเข้าเป็นพนักงาน โดยมีระยะเวลาจ้าง ดังนี้

\*สัญญาที่หนึ่งอายุการจ้างมีกำหนดหนึ่งปี สัญญาที่สองอายุการจ้างมีกำหนดสองปี สัญญาที่สามอายุการจ้างมีกำหนดสามปี และสัญญาที่สี่เป็นต้นไปอายุการจ้างมีกำหนดห้าปี เว้นแต่ในปีที่จะครบเกษียณอายุตามข้อ 51 สัญญาจ้างจะมีระยะเวลาจ้างไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นเกษียณอายุ

สำหรับผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน สัญญาจ้างจะมีอายุคราวละห้าปีตั้งแต่สัญญาแรกก็ได้ ถ้าผู้อำนวยการเห็นสมควร

พนักงานจะได้รับการต่ออายุสัญญาจ้างทุกครั้งเว้นแต่จะไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งจะกระทำก่อนครบอายุสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องกระทำด้วยความเป็นธรรมและผู้บังคับบัญชาต้องแจ้งผลการประเมิน ให้พนักงานทราบทุกครั้งที่มีการประเมิน

#### หมวด 4

#### การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

ข้อ 21 บุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถในทางวิชาการ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 65 ปี อาจได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานทางด้านวิชาการในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยได้รับการอนุมัติตำแหน่งและค่าจ้างตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยการทำสัญญาจ้างเป็นคราวๆ คราวละไม่เกิน 1 ปีก็ได้ โดยให้ผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอขออนุมัติว่าจ้างต่อคณะกรรมการ

นอกจากจะได้รับเงินเดือนค่าจ้างแล้ว บุคคลตามวรรคหนึ่งจะได้รับสิทธิในการลาหยุดงาน ระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และเงินตอบแทนในลักษณะต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและเงินตอบแทนดังกล่าวให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

**หมวด 5**  
**ลูกจ้างชั่วคราว**

ข้อ 22 ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจจ้างบุคคลที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับพนักงานในแต่ละตำแหน่งหน้าที่มาเป็นลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานเฉพาะคราวโดยได้รับอัตราเงินเดือนขั้นต้นตามวุฒิการศึกษาของพนักงานในตำแหน่งหน้าที่นั้น

ผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการอาจได้รับอัตราเงินเดือนที่มีใช้ขั้นต้นของวุฒิการศึกษาแต่ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ลูกจ้างได้รับสิทธิในการลาหยุดงาน ระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและเงินตอบแทนในลักษณะต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและเงินตอบแทนดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2542

(นายสีปนนท์ เกตุทัต)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี