



ระเบียบสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงาน
พ.ศ. 2560

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการให้รางวัลพนักงาน ในกรณีที่ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์กรในภาพรวม ได้รับการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกำหนด เนื่องจากหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่เดิมไม่สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงสมควรจะปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 ข้อ 17 และข้อ 22 ของข้อบังคับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประชุมครั้งที่ 507/6/2560 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2560 คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2560 ”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษพนักงาน พ.ศ. 2552

บรรดา ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สสวท.” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลที่ สสวท. อนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานและแต่งตั้งเป็นพนักงานปฏิบัติงานเต็มเวลาและให้รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวด้วย

“ปีบัญชี” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ 30 กันยายนของปีถัดไป

/“รายได้” ...

“รายได้” หมายความว่า รายได้ สสวท. จากค่าลิขสิทธิ์ การขายสินค้าและบริการ เงินช่วยเหลือ ดำเนินงานจากหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ และรายได้อื่นๆ จากการดำเนินงาน ทั้งนี้ที่ไม่รวมดอกเบี้ย เงินชดใช้ทุนการศึกษา และผลตอบแทนจากการลงทุนของรายได้

“เงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงาน” หมายความว่า เงินที่คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้จ่ายเมื่อ สสวท. มีรายได้เพียงพอ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานของ สสวท. อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าดีในแต่ละปีงบประมาณ โดยจ่ายแก่พนักงานนอกเหนือจากเงินเดือนเพื่อเป็นการให้รางวัล เนื่องจากประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ สสวท. และไม่มีผลผูกพันหรือถือเป็นสิทธิที่จะได้รับตลอดไป

ข้อ 5 การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงาน ให้กระทำได้ในกรณีที่สถาบันผ่านการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกำหนดตามปีบัญชีนั้น

การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงาน โดยให้จ่ายตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน เป็นรายบุคคล

ข้อ 6 การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงาน ให้ใช้อัตราเงินเดือนของพนักงาน ณ วันที่ 30 กันยายน ของปีนั้นเป็นฐาน และให้จ่ายแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในปีบัญชีที่ผ่านมา พนักงานที่ปฏิบัติงานไม่ครบปีบัญชีแต่ไม่ น้อยกว่า 6 เดือน ให้จ่ายตามส่วนของเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในปีบัญชานั้น

ข้อ 7 ให้ผู้ที่พ้นจากการเป็นพนักงานในปีนั้น ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงานภายใต้หลักเกณฑ์ ตามข้อ 6 ส่วนผู้กระทำผิดทางวินัยให้ใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ 9

ข้อ 8 ระยะเวลาต่อไปนี้ไม่นำไปรวมเป็นเวลาปฏิบัติงานในการคำนวณเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงาน ตามข้อ 6

- (1) ระยะเวลาที่พนักงานขาดงานหรือลาโดยไม่ได้รับเงินเดือน
- (2) ระยะเวลาที่พนักงานถูกสั่งพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน
- (3) ระยะเวลาที่พนักงานลาไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน และการลาเพื่อประโยชน์ในการพัฒนา พนักงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าหกเดือน

ข้อ 9 พนักงานที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือดำเนินการทางวินัยในปีบัญชีที่เข้าสู่ระบบการ ประเมินผลการดำเนินงาน ให้รอการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงานที่พนักงานผู้นั้นอาจได้รับไว้ก่อนจนกว่าการ สอบสวนหรือการดำเนินการทางวินัยจะแล้วเสร็จ และถ้าปรากฏว่าถูกลงโทษ พนักงานผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม พิเศษพนักงานดังนี้

- (1) โทษปลดออกไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงาน
- (2) โทษตัดเงินเดือนให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงาน ครึ่งหนึ่งของจำนวนเต็มตามข้อ 5 ประกอบด้วยข้อ 6

(3) โทษงดบำเหน็จความชอบให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงาน สองในสามของจำนวนเต็มตามข้อ 5 ประกอบด้วยข้อ 6

/ข้อ 10...

ข้อ 10 ในกรณีที่พนักงานถึงแก่กรรมและพนักงานผู้นั้นอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงานตามข้อ 6 ให้จ่ายเงินแก่ทายาทตามกฎหมายของพนักงานผู้นั้น

ข้อ 11 ในกรณีที่พนักงานมีหนี้สินหรือภาระผูกพันที่จะต้องชดใช้เงินให้แก่ สสวท. และค้างชำระ ให้หักเงินจำนวนนั้นจากเงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงานที่พนักงานผู้นั้นมีสิทธิจะได้รับเสียก่อน หากมีเงินเหลืออยู่อีกจึงให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิต่อไป

ข้อ 12 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้เป็นผู้ตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2560



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล