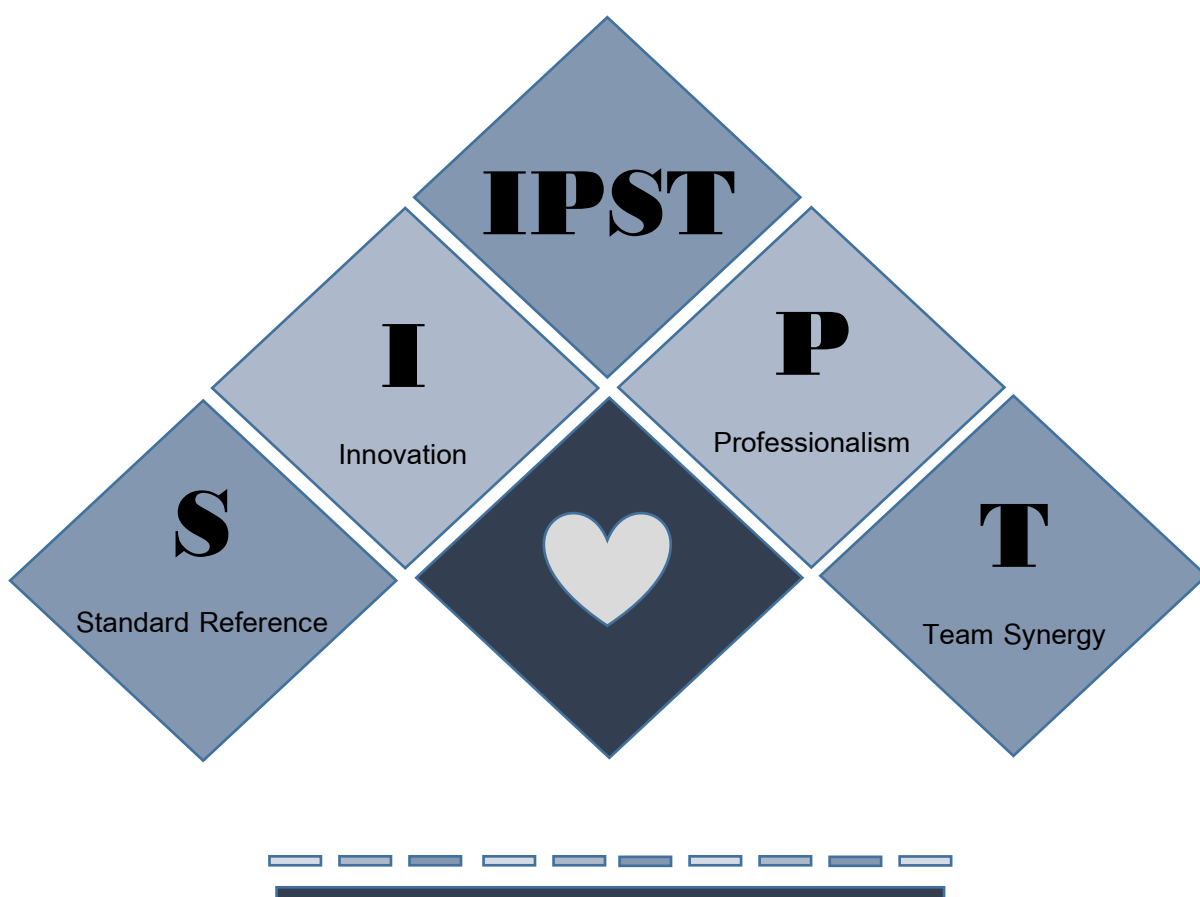


แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน




สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คำนำ

วัฒนธรรมองค์กร คือ พฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กร โดยมีการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิด ทักษะคิด ค่านิยม ความเชื่อ และยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้น ๆ หรือเป็นหลักการสำคัญที่กำหนดขึ้นให้ทุกคนยึดถือ ซึ่งในองค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชนต่างให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านแนวคิด การดำเนินชีวิต บริบททางสังคม และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ดังนั้น บุคลากรภาครัฐจึงต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ในฐานะหน่วยงานของรัฐได้ให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กร โดยเชื่อว่าวัฒนธรรมองค์กรเป็นสิ่งที่จะช่วยขับเคลื่อนกระบวนการทำงานภายในให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และเกิดประโยชน์กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความชัดเจนในทิศทางการดำเนินงานหรือกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ทำให้ผู้บริหารและพนักงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



(ศาสตราจารย์ชูกิจ ลิมปิจันทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1. หลักการและเหตุผล

วัฒนธรรมองค์กรเป็นสิ่งที่สร้างหรือหล่อหลอมพฤติกรรมของคนในองค์กร ให้เกิดการเรียนรู้ และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ รวมถึงกระบวนการ แนวทางในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติ สำหรับองค์กรนั้น ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กรรูปแบบหนึ่ง ที่สะท้อนให้เห็นผลสำเร็จในการดำเนินงานขององค์กร

วัฒนธรรมองค์กรจึงเป็นสิ่งที่พึงประสงค์ เป็นกรอบวิธีการปฏิบัติที่ช่วยยึดเหนี่ยวให้พนักงาน ทั้งองค์กรถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน และเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงควรส่งเสริมให้เกิด วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร ด้วยการสร้างและปลูกฝังค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กรตามที่องค์กรกำหนด ซึ่งหาก พนักงานทุกคนประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กรแล้ว จะเป็นแรงผลักดันให้องค์กรสามารถ ดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นกรอบในการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- 2.2 เพื่อสร้างการรับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และมีทัศนคติที่ดีต่อการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

3. ข้อมูลพื้นฐาน

วิสัยทัศน์

สสวท. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี ทั้งในและนอกสถานศึกษา ให้นักเรียนพัฒนาตามศักยภาพขึ้นเป็นประชากรที่มีความรู้ นักวิชาชีพฐานดี และ นักวิทยาศาสตร์ชั้นนำต่อไป

พันธกิจและภารกิจตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของสถาบันไว้ดังนี้

(1) ริเริ่ม ดำเนินการ ส่งเสริม ประสาน และจัดให้มีการศึกษาค้นคว้า วิจัย และพัฒนา หลักสูตร วิธีการเรียนรู้ วิธีสอนและการประเมินผลการเรียนการสอนเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และ เทคโนโลยีทุกระดับการศึกษา โดยเน้นการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นหลัก

(2) ส่งเสริม ประสาน และจัดให้มีการพัฒนาบุคลากร การฝึกอบรมครู อาจารย์ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา เกี่ยวกับการเรียนการสอน และการค้นคว้าวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี

(3) ส่งเสริม ประสาน และจัดให้มีการค้นคว้า วิจัย ปรับปรุง และจัดทำแบบเรียน แบบฝึกหัด เอกสารทางวิชาการ และสื่อการเรียนการสอนทุกประเภท ตลอดจนทั้งประดิษฐ์อุปกรณ์เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี

(4) ส่งเสริมการพัฒนาระบบประกันคุณภาพและการประเมินมาตรฐานการศึกษาทางด้าน วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีในสถานศึกษา

(5) พัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี ตลอดทั้งการส่งเสริมการผลิตครู อาจารย์ที่มีความสามารถพิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี

(6) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชนที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา หรือสถานศึกษาเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้อง อำนาจหน้าที่ตาม (1) ถึง (5)

4. นโยบายวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร: “I P S T”

สสวท. ได้เห็นความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จึงมีนโยบายวัฒนธรรมองค์กร (Culture Policy) เพื่อส่งเสริมค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

4.1 ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีพฤติกรรมที่แสดงออกด้วยการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

I Innovation: ความมุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และใช้นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถออกแบบวิธีการ หรือกระบวนการทำงานใหม่ ๆ และนำไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุง หรือแก้ปัญหาในการทำงานที่รับผิดชอบได้อย่างเป็นรูปธรรม

P Professionalism: ความซื่อตรงและความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ความเข้าใจ และมีจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ พัฒนาตนเองให้เป็นที่ยอมรับ ไว้วางใจ และน่าเชื่อถือ มีความศรัทธาต่ออาชีพและองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม ความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นในมาตรฐานจรรยาบรรณตามข้อบังคับ สสวท.

S Standard Reference: การปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน รวมทั้งมีความสอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ของ สสวท. เพื่อให้งานประสบผลสำเร็จ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

T Team Synergy: การทำงานเป็นทีม มีความเข้าใจในภารกิจเป้าหมายของทีมและปฏิบัติตามตามบทบาทหน้าที่ในฐานะสมาชิกของทีม รวมถึงมีส่วนร่วมในการทำงาน แลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศ ความคิดเห็นและความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานของทีมบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

4.2 บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยึดหลักตามค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กร IPST ตั้งแต่กระบวนการสรรหา โดยนำค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กร IPST มาใช้เป็นเครื่องมือในการคัดเลือกพนักงาน และปลูกฝังให้กับพนักงานใหม่และพนักงานปัจจุบัน ไปจนถึงการนำค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กรมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการประเมินสมรรถนะประจำปี เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงและทำแผนพัฒนาบุคลากร

4.3 สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กร IPST ภายใต้วัตถุประสงค์ แนวทาง และพฤติกรรมตามที่องค์กรกำหนดอย่างต่อเนื่อง

5. พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมองค์กร IPST

Innovation: ความมุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ และต่อยอดงานวิจัยต่าง ๆ - ประยุกต์ใช้ความรู้ แนวคิด ทฤษฎี เทคโนโลยี สมัยใหม่ มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - สามารถนำความรู้เชิงบูรณาการของตนไปใช้ในการพัฒนา ปรับปรุง หรือแก้ไขปัญหาในงานที่ได้รับผิดชอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เปิดรับความรู้ เทคโนโลยี เครื่องมือหรืออุปกรณ์ใหม่ ๆ ไม่ตระหนักว่ามีวิธีการอื่นที่ทันสมัยและมีประสิทธิผลกว่า - ทำงานด้วยความรู้ วิธีการ และประสบการณ์เดิม - ขาดการเรียนรู้และไม่พัฒนาการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตน

Professionalism: ความซื่อตรงและความเป็นมืออาชีพ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีจริยธรรม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง - ให้หรือเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ อย่างชัดเจนและไม่บิดเบือนข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก - หมั่นฝึกฝนสิ่งที่ทำอยู่ให้เกิดความเชี่ยวชาญ จนเป็นที่ยอมรับและไว้วางใจได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ละเลยข้อมูลที่มีความสำคัญ ผลประโยชน์และความจำเป็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - เลือกปฏิบัติ ทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมกันต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการ - ขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญ ไม่เป็นที่ไว้วางใจ

Standard Reference: การปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> - มีการศึกษางานของตนอย่างถ่องแท้ และพัฒนางานของตนอย่างสม่ำเสมอ - ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไม่ขัดต่อกฎระเบียบ ข้อบังคับ มีความถูกต้อง ชัดเจนและทันเวลา เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายโดยไม่ใส่ใจผลกระทบต่อองค์กรและสังคม - ไม่สามารถให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตนแก่คนในองค์กรหรือผู้รับบริการได้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> - มีความพร้อมและความกระตือรือร้น ไม่นิ่งนอนใจ ต่อปัญหาที่เกิดขึ้น สามารถจัดการปัญหาในเบื้องต้น ได้ทันที - กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและ ใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการได้ 	

Team Synergy: การทำงานเป็นทีม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานหรือภารกิจต่าง ๆ โดยเห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในทีม ให้ความสนใจ และความสำคัญต่อความคิดเห็น ความคิดสร้างสรรค์ และความต้องการของผู้อื่น - สร้างความเชื่อใจและเชื่อมั่นในศักยภาพของทีม โดยการรับฟังความคิดเห็นและแบ่งปันข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ภายในทีม 	<ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นในความคิดของตนเองเป็นหลัก - มุ่งปฏิบัติงานของตนจนขาดการคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม - ปิดบัง หรือไม่แบ่งปันองค์ความรู้ ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์กับทีม

6. การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติและผลการปฏิบัติงาน

สสวท. มีการนำนโยบายวัฒนธรรมองค์กรไปปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล ผ่านเครื่องมือและแนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการติดตามความคืบหน้าของผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ 2564

วัฒนธรรมองค์กร	I : Innovation : ความมุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม
วัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ สสวท. ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ด้านสื่อสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ ๆ เป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดความรู้และพัฒนาทักษะ โดยเป็นช่องทางให้เข้าถึง สสวท. ได้ง่าย ไม่ซับซ้อน สามารถแสดงความคิดเห็นและเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรม เกิดความตระหนักในการนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้อย่างถูกต้อง
กิจกรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมการเสวนาออนไลน์ “Lunch Talk : ความรู้เบื้องต้นด้านทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อพัฒนานวัตกรรม สสวท.” เพื่อให้ความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา การจดสิทธิบัตรคุ้มครองนวัตกรรมไม่ให้เกิดการละเมิด 2. การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การใช้ Tik Tok เพื่อเสริมสร้างความสนุกในการเรียนการสอนของคนรุ่นใหม่” 3. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ปลูกความเป็นนักวิทยาศาสตร์ในตัวคุณ” โดยได้รับความร่วมมือจากธนาคารจิตอาสา เพื่อขยายผลและออกแบบเครื่องมือการเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์ไปสู่ครูและนักเรียนในอนาคต 4. การศึกษาดูงาน บริษัท อินเทอร์เน็ต ประเทศไทย จำกัด (มหาชน) อาคารไทยซัมมิท ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ เกี่ยวกับนวัตกรรมและเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน 5. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร Design Thinking เพื่อการเรียนรู้ ฝึกคิด ฝึกแก้ไขปัญหาในเชิงนวัตกรรม 6. กิจกรรมประกวดรางวัลนวัตกรรม สสวท. (IPST Innovation Awards) เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ การค้นคว้า วิจัย ในนวัตกรรมหรือกระบวนการทำงานใหม่ ๆ 7. การจัดทำข้อบังคับกองทุนเพื่อนวัตกรรมและการพัฒนา สสวท. เพื่อส่งเสริมการริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาให้กับบุคลากร สสวท.

วัฒนธรรมองค์กร	P : Professionalism : ความซื่อตรง และความเป็นมืออาชีพ
วัตถุประสงค์	เพื่อการบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับนานาชาติ มีมาตรฐานสากล และเป็นไปตามแนวปฏิบัติของ สสวท. ภายใต้ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และพระราชบัญญัติต่าง ๆ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
กิจกรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. การฝึกอบรมการใช้งานระบบจัดซื้อ/จัดจ้างสำหรับสาขา (วงเงินไม่เกิน 1 แสนบาท) สำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุและหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลัง 2. การประชุมวิชาการนานาชาติ The International Joint Conference on STEM Education 2020 (IJSE 2020) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการบริหารจัดการการประชุมวิชาการนานาชาติที่มีมาตรฐานสากล 3. การเสวนาออนไลน์ในหัวข้อ Distance Learning in the Time of Crisis: The Singapore Experience โดยผู้เชี่ยวชาญจากประเทศสิงคโปร์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการสอนทางไกล 4. การอบรมหัวข้อ “พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล: ความรู้ความเข้าใจกระบวนการและแนวปฏิบัติ” เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

วัฒนธรรมองค์กร	S : Standard Reference : การปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน
วัตถุประสงค์	เพื่อการทำงานที่เป็นระบบ มีมาตรฐานเดียวกัน สามารถตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานได้ทุกขั้นตอน แสดงถึงความโปร่งใสในการทำงาน ถูกต้อง สุจริต ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงต่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก โดยปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
กิจกรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ที่มีขั้นตอน กระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบและเปิดเผย 2. การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และระบบหนังสือเวียนอิเล็กทรอนิกส์ ให้สามารถตรวจสอบ ติดตาม และเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง 3. การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อใช้งานระบบฐานข้อมูลเครือข่ายทางการศึกษา สสวท. (ENDB) ที่มีการจัดเก็บข้อมูล ครู และบุคลากรทางการศึกษา นำมาใช้ในการบริหารจัดการกิจกรรมต่าง ๆ ในโครงการและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง 4. การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มีการทำงานอย่างเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน มีการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

วัฒนธรรมองค์กร	T : Team Synergy : การทำงานเป็นทีม
วัตถุประสงค์	<p>เพื่อส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานรูปแบบ Matrix/คณะทำงาน หรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันของบุคลากรที่หลากหลาย มีการวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา ให้ได้กระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของความไว้วางใจ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เป็นการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมสังคมแห่งความสุจริต โปร่งใส</p>
กิจกรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1. การทำงานรูปแบบ Matrix/คณะทำงาน เช่น <ol style="list-style-type: none"> 1.1 โครงการพัฒนานักเรียนอย่างมีคุณภาพด้วยการจัดประสบการณ์เรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และสะเต็มศึกษา โดยบูรณาการกับ 4 หน่วยงาน 1.2 โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ตามโครงการในพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 1.3 โครงการพัฒนาครูในโรงเรียนวังไกลกังวลและโรงเรียนในพื้นที่ใกล้เคียงในการจัดการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ 1.4 โครงการต้นแบบการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะ: โรงเรียนปทุมคงคาโมเดล 1.5 โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีในโรงเรียนดาราคาม ภายใต้การดูแล สสวท. 1.6 โครงการ การประชุมวิชาการสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ ในโรงเรียน ระดับชาติ ครั้งที่ 24 1.7 คณะทำงานพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อให้ สสวท. เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ 1.8 คณะทำงานโครงการประกวดรางวัลนวัตกรรม สสวท. ประจำปี 2564 1.9 คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาของ สสวท. 1.10 คณะกรรมการทำลายเอกสารราชการ ประจำปี 2563 1.11 คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี 2563 2. การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของบุคลากร สสวท. เช่น <ol style="list-style-type: none"> 2.1. กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม “สานฝัน ปันน้ำใจ จากพี่สู่น้อง” ปีที่ 4 เพื่อบริจาคเงินช่วยเหลือ ณ โรงเรียนนิคมสร้างตนเอง จังหวัดระยอง และโรงเรียนบ้านสี่แยก จังหวัดสระแก้ว 2.2 กิจกรรมทำบุญตักบาตร เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 2.3 กิจกรรมการบริจาคเงินและสิ่งของ เพื่อนำไปมอบให้กับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค

วัฒนธรรมองค์กร	T : Team Synergy : การทำงานเป็นทีม
	<p>2.4 กิจกรรมขอรับปฏิทินเก่าเพื่อนำไปบริจาคให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอด</p> <p>2.5 กิจกรรมผู้อำนวยการพบพนักงาน เพื่อชี้แจงนโยบายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p> <p>2.6 กิจกรรม นิทรรศการ “สสวท. ร่วมใจด้านทุจริต” เพื่อสร้างความตระหนักแก่พนักงาน และทำให้เห็นถึงการเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>2.7 กิจกรรม ศึกษาดูงาน “คอร์รัปชัน เริ่มที่ตัวเรา หยุดที่ตัวเรา” เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบของการคอร์รัปชัน และได้เรียนรู้ด้านคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต</p> <p>2.8 กิจกรรม “WE LOVE IPST” ปี 3 “IPST Tik Tok #IPSTChallenge” เพื่อเสริมสร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร</p>