



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประจำปีงบประมาณ 2566

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ประจำปีงบประมาณ 2566 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. 2565 และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยนำหลักธรรมในศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี และมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน



(รองศาสตราจารย์ธีระเดช เจียรสุขสกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

27 มกราคม 2566

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นแผนระดับที่ 3 ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการฯ นี้ จึงเป็นการถ่ายทอดเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ (3) และประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (4) และประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (6) เพื่อให้ทุกภาคส่วน ร่วมดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักและนำการพัฒนา พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ดังต่อไปนี้

พอเพียง: เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรง เป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย: ปฏิบัติตนตามกติการายาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต: มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สั่นสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา: การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู: สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยมี 2 ตัวชี้วัดหลัก คือ 1) ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 2) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 และมีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น 3 แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และ แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายในแต่ละแผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย 2 เป้าหมาย คือ 1) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น และ 2) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย 3 เป้าหมาย คือ 1) เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น 2) องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น และ 3) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย 2 เป้าหมาย คือ 1) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น และ 2) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) กับแผน 3 ระดับ ดังนี้

ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 - 3 ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)								
ยุทธศาสตร์ชาติ	3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม		ประเด็นที่ 11 การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต		ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม		ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมาย	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น		คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีคุณวุฒิ และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น		ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบ ความกตัญญูรู้คุณ ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะ		ดัชนีการพัฒนามนุษย์		มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม		ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อินเดックス/คะแนน)	
ปี 66 - 70	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน ปี 2565		ค่าคะแนน 0.82		เพิ่มร้อยละ 10		1 ใน 43/ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	
ปี 71 - 75	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน		ค่าคะแนน 0.85		เพิ่มร้อยละ 10		1 ใน 72/ไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน	
ปี 76 - 80	เพิ่มร้อยละ 20 จากปีฐาน		ค่าคะแนนมากกว่า 0.85		เพิ่มร้อยละ 10		1 ใน 20/ไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน	
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)								
เป้าหมาย	คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)			หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)				
แผนย่อย	1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย		2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม			3. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมายแผนย่อย	ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคมเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	คุณฉวีตถ์เด็กและเยาวชนไทย	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2566	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2566	
ปี 66 - 70	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	
ปี 71 - 75	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	
ปี 76 - 80	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5	

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง ระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของ สสวท. ดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	กิจกรรมธรรมะครองจิต ชีวิตครองธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ที่ถูกต้องและเทิดทูนไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - เพื่อให้พนักงานมีโอกาสการ ฝึกปฏิบัติธรรม พัฒนาจิตและ คุณธรรมจริยธรรม มีสติ สมาธิ ในการทำงาน รู้จักเรียนรู้และ ควบคุมอารมณ์ของตนได้ดีขึ้น 	<p>เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 10 จากจำนวนพนักงานทั้งหมด</p> <p>เชิงคุณภาพ: - พนักงานมีจิตสำนึกที่ถูกต้องและเทิดทูนไว้ ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - พนักงาน มีสติ สมาธิในการทำงาน รู้จัก เรียนรู้และควบคุมอารมณ์ของตนได้ดีขึ้น - พนักงานมีความตระหนักและเห็น ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม</p>	24,000 บาท	เดือนละ 1 ครั้ง	ฝ่ายทรัพยากร บุคคลและพัฒนา องค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	<p>2.1 กิจกรรมพัฒนาจิต อาสาของบุคลากร สสวท. (ติดตามผล เก็บ ข้อมูล 5 โรงเรียน)</p> <p>2.2 กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสังคมร่วมกับ หน่วยงานภายนอก</p>	เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตอาสา เพื่อสังคม	<p>เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 จากจำนวนพนักงานทั้งหมด</p> <p>เชิงคุณภาพ: พนักงานมีจิตอาสาเพื่อสังคม</p>	318,200 บาท	ไตรมาส 1-2	คณะทำงาน จิตอาสา
				192,000 บาท	ไตรมาส 3	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่อง ในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหา ภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร 13 ตุลาคม 2565 ของ กระทรวงศึกษาธิการ	เพื่อน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและพระอัจฉริยภาพ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชน กาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร	เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ผู้ เชิญกำหนด เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและพระอัจฉริยภาพ และเทิดทูน ไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	3,450 บาท	13 ตุลาคม 2565	ฝ่ายบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	พิธีวางพุ่มดอกไม้ถวาย ราชสักการะ เพื่อ เทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหา ภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร ในฐานะทรงเป็น “พระ บิดาแห่งเทคโนโลยีของ ไทย” ประจำปี พ.ศ. 2565 ของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม	เพื่อน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและพระอัจฉริยภาพ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชน กาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร	เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ผู้ เชิญกำหนด เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณ พระอัจฉริยภาพ และเทิดทูนไว้ ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	3,500 บาท	19 ตุลาคม 2565	ฝ่ายบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	กิจกรรมเนื่องในวัน คล้ายวันพระบรมราช สมภพของ พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อ แห่งชาติ 5 ธันวาคม 2565 ของ กระทรวงศึกษาธิการ	เพื่อน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและพระอัจฉริยภาพ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชน กาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร	เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ผู้ เชิญกำหนด เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและพระอัจฉริยภาพ และเทิดทูน ไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	6,900 บาท	2 ธันวาคม 2565	ฝ่ายบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	งาน “สุขสันต์วันปีใหม่ 2566 กระทรวง ศึกษาธิการ”	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดี งามของไทย	เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ผู้ เชิญกำหนด เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมงาน ได้สืบสานและอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย	1,800 บาท	27 ธันวาคม 2565	ฝ่ายบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	งาน “ประเพณี สงกรานต์ ศึกษาศึกษา สืบสานวัฒนธรรมไทย” ประจำปี 2566 ของ กระทรวงศึกษาธิการ	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดี งามของไทย	เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ผู้ เชิญกำหนด เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมงาน ได้สืบสานและอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย	ประมาณ 3,000 บาท	เดือนเมษายน 2566	ฝ่ายบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	กิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระนาง เจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566 ของ กระทรวงศึกษาธิการ	เพื่อน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและพระอัจฉริยภาพ ของสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรม ราชินี	เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ผู้ เชิญกำหนด เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและพระอัจฉริยภาพ และเทิดทูน ไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ประมาณ 3,000 บาท	เดือนมิถุนายน 2566	ฝ่ายบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	กิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2566 ของ กระทรวงศึกษาธิการ	เพื่อน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและพระอัจฉริยภาพ ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ผู้ เชิญกำหนด เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและพระอัจฉริยภาพ และเทิดทูน ไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ประมาณ 3,000 บาท	เดือนกรกฎาคม 2566	ฝ่ายบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	กิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหา มงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา 91 พรรษา 12 สิงหาคม 2566 ของ กระทรวงศึกษาธิการ	เพื่อน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและพระอัจฉริยภาพ ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรม ราชชนนีพันปีหลวง	เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามที่ผู้ เชิญกำหนด เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและพระอัจฉริยภาพ และเทิดทูน ไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ประมาณ 4,000 บาท	เดือนสิงหาคม 2566	ฝ่ายบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในองค์กร	เพื่อการมีเป้าหมายร่วมกันใน องค์กร	เชิงปริมาณ: ผู้บริหารและพนักงานที่ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ในองค์กร เชิงคุณภาพ: ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบ เจตนารมณ์ร่วมกัน	-	ไตรมาส 1-2	คณะทำงาน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้กับพนักงาน	เชิงปริมาณ: กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เชิงคุณภาพ: ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	-	ไตรมาส 1-4	คณะทำงาน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	การกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” ที่สอดคล้องกับ ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู”	เพื่อการมีคุณธรรมเป้าหมาย และการแก้ปัญหาที่ยั่งยืน	เชิงปริมาณ: ผู้บริหารและพนักงานที่ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย เชิงคุณภาพ: ผู้บริหารและพนักงานได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมายร่วมกัน	-	ไตรมาส 2-3	คณะทำงาน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	การจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อใช้เป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปี	เชิงปริมาณ: แผนปฏิบัติการประจำปี จำนวน 1 ฉบับ เชิงคุณภาพ: การดำเนินการตามแผนที่กำหนด	-	ไตรมาส 1-2	คณะทำงาน ITA

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	การติดตามประเมินผล สำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร	เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และปรับปรุงแก้ไข	เชิงปริมาณ: รายงานการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงาน จำนวน 1 ฉบับ เชิงคุณภาพ: ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ กำหนด	-	ไตรมาส 4	คณะทำงาน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	การยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	เพื่อยกย่อง เชิดชูผู้ที่เป็น แบบอย่างการทำความดี	เชิงปริมาณ: การมอบรางวัลบุคลากรผู้ทำความดี ให้กับ สสวท. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เชิงคุณภาพ: บุคลากรผู้ทำความดีได้รับยกย่อง เชิดชู	-	ไตรมาส 2	คณะทำงาน ITA
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	การเผยแพร่องค์ความรู้ จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม และ สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้สู่ สาธารณชน	เชิงปริมาณ: การเผยแพร่การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานบน เว็บไซต์ สสวท. เชิงคุณภาพ: องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	ไตรมาส 1-4	คณะทำงาน ITA

