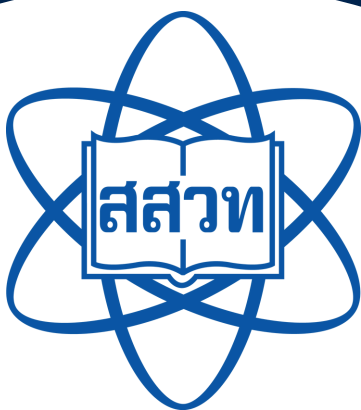


รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



- เหตุการณ์ความเสี่ยง
- ระดับความเสี่ยง
- วิธีการในการบริหารความเสี่ยง
- ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

www.ipst.ac.th

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ สสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) และเกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ดังนี้

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	- เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิด เข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม - เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์การตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น
4	- ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ - ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว
3	- หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอก เข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงาน โดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
2	- ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส - เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล
1	แทบจะไม่มี

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

2. ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2567

จากการติดตามผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สสวท. ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ดังต่อไปนี้

ตารางแสดง ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง (โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงาน)							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	การบริหารสัญญา	การไม่ปฏิบัติตามรายละเอียด แบบรูปรายการคุณลักษณะ เฉพาะ และใบแสดงปริมาณ และราคา (BOQ)	สูง	ประชุมร่วมระหว่างผู้รับจ้าง ผู้ควบคุมงาน คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ ก่อนการ ดำเนินงาน เพื่อทบทวน กระบวนการทำงานและ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	จัดประชุม ชี้แจง และส่งเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้รับจ้าง ผู้ควบคุม งาน คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อทำความเข้าใจให้ดำเนินการ เป็นไปในแนวทางที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด	ดำเนินการประชุมเมื่อ 9 มกราคม 2567 ร่วมกัน 3 ฝ่าย เพื่อทบทวนกระบวนการ ทำงานและเอกสารให้เข้าใจตรงกัน สัญญาเริ่ม 16 มกราคม 2567	ผู้ควบคุมงาน
				ผู้ควบคุมงานจัดทำรายงาน ผลการตรวจงาน เสนอต่อ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ทุกสิ้นเดือน	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มี การประชุมพิจารณาผลการตรวจ ของผู้ควบคุมงานและรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน	มีการจัดส่งรายงานการควบคุมงาน (งาน จ้างก่อสร้าง/ควบคุมงานก่อสร้าง) ให้ คณะกรรมการตรวจรับฯ ทุกสัปดาห์ และ จัดส่งรายงานการประชุมประจำเดือน เริ่ม ตั้งแต่เดือน มกราคม 2567 ถึงเดือน พฤษภาคม 2567 จำนวน 5 ฉบับ	คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ
				คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ต้องตรวจงานในพื้นที่ก่อสร้าง อย่างสม่ำเสมอ	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ แบบหลักฐานการเข้าตรวจงานใน พื้นที่ก่อสร้างเป็นหลักฐาน ประกอบการประชุมตรวจรับทุก ครั้ง	มีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้าง ก่อสร้างเข้าตรวจงานเป็นประจำในพื้นที่ ก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่เดือน มกราคม 2567	คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ

ชื่อกระบวนการ/โครงการ <u>การจัดซื้อจัดจ้าง (โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานฯ)</u>							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		การไม่ปฏิบัติตามรายละเอียด แบบรูปรายการคุณลักษณะ เฉพาะ และใบแสดงปริมาณ และราคา (BOQ)	สูง	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ จัดทำสรุปการตรวจรับและ รายงานผลให้ผู้บริหารที่ กำกับดูแลก่อนการขอ เบิกจ่ายทุกงวด	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ประชุมจัดทำรายงานผลการ ตรวจรับเสนอผู้บริหารที่กำกับ ดูแลพิจารณา ก่อนดำเนินการ เบิกจ่ายงบประมาณ	1. งานควบคุมงานก่อสร้างอยู่ระหว่าง ดำเนินการ ซึ่งได้ดำเนินการเบิกจ่ายงวดที่ 1-2 เรียบร้อยแล้ว และงวดที่ 3 อยู่ ระหว่างการเบิกจ่าย 2. งานก่อสร้าง อยู่ระหว่างดำเนินการ	คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ
				คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เสนอสรุปการตรวจรับและ รายงานของผู้ควบคุมงาน ต่อ คณะกรรมการติดตามการ ก่อสร้าง	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เสนอสรุปการตรวจรับและ รายงานของผู้ควบคุมงาน ต่อ คณะกรรมการติดตามการ ก่อสร้างทุกเดือน	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้าง ก่อสร้างให้ผู้ควบคุมงานรายงานในที่ ประชุมคณะกรรมการติดตามการก่อสร้าง ทราบทุกเดือน ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ถึง เดือนพฤษภาคม 2567 จำนวน 4 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ
2	การตรวจรับงาน	กรรมการตรวจรับไม่ลงพื้นที่ ระหว่างก่อสร้าง แต่ตรวจรับ จากเอกสารที่ส่งมอบ ซึ่ง ผลงานที่ส่งมอบอาจไม่ตรง ตามเงื่อนไขในสัญญา	สูง	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เข้าตรวจสอบความถูกต้อง ตามคุณลักษณะเฉพาะด้วย ตนเองทุกครั้ง	ผู้บังคับบัญชามีการติดตาม ตรวจสอบ กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด	การตรวจรับงวดงาน คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุมีการประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามการก่อสร้างและให้ ข้อเสนอแนะการก่อสร้าง ทั้งนี้ ผู้รับจ้าง กำลังดำเนินงานในงวดที่ 1	คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ

ชื่อกระบวนการ/โครงการ <u>การจัดซื้อจัดจ้าง (โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานฯ)</u>							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2	การตรวจรับงาน	กรรมการตรวจรับไม่ลงพื้นที่ระหว่างก่อสร้าง แต่ตรวจรับจากเอกสารที่ส่งมอบ ซึ่งผลงานที่ส่งมอบอาจไม่ตรงตามเงื่อนไขในสัญญา	สูง	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเข้าตรวจสอบความถูกต้องตามคุณลักษณะเฉพาะด้วยตนเองทุกครั้ง	ผู้บังคับบัญชามีการติดตามตรวจสอบ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	การอนุญาตใช้วัสดุ 1. กรรมการตรวจสอบและอนุมัติรายการประกอบแบบกับรายการวัสดุที่ขอแล้วจำนวน 41 รายการ 2. กรรมการจะดำเนินการตรวจสอบวัสดุตามข้อ 1 เมื่อมีการนำวัสดุที่อนุมัติให้ใช้เข้าใช้งาน	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
		ส่งมอบงานไม่เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญา แต่ตรวจรับก่อน โดยให้ผู้รับจ้างทำงานให้ภายหลัง	สูงมาก	คณะกรรมการ คณะทำงานและเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้อง ต้องมีการรับรองตนเองว่าไม่มีส่วนได้เสียใดกับงานก่อสร้างครั้งนี้	คณะกรรมการ คณะทำงานและเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้อง ต้องจัดทำเอกสารรับรองตนเองว่า “ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง และส่วนได้เสียใด ๆ กับผู้เสนอราคา/ผู้รับจ้าง” ไว้เป็นหลักฐาน	คณะกรรมการ คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ได้ดำเนินการรับรองตนเองเรียบร้อยแล้ว	คณะกรรมการ/คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่พัสดุ

ชื่อกระบวนการ/โครงการ <u>การใช้อำนาจตามกฎหมาย การให้บริการตามภารกิจ (การรับสินบน)</u>							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	กระบวนการมีช่องทาง เรียกรับ หรือรับ ผลประโยชน์จากผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้อง	รับสินบน ของขวัญ หรือของ กำนัล ที่มีค่า ซึ่งส่งผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่	ปานกลาง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบน และประกาศ No Gift Policy ของ หน่วยงาน	- ทบทวนมาตรการการป้องกัน การรับสินบน และนโยบาย No Gift Policy - เผยแพร่ประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน และ ประกาศ No Gift Policy ผ่าน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ประชาสัมพันธ์บุคลากรของ หน่วยงานผ่านทางอีเมล เพื่อ สร้างความตระหนักและ เสริมสร้างความเข้าใจให้แก่ บุคลากร	1. ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับ สินบน พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2567 2. ประกาศ สสวท. เรื่อง นโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2566 3. เผยแพร่ประกาศ สสวท. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 บนเว็บไซต์ สสวท. และแจ้งบุคลากร สสวท. ผ่าน ช่องทางอีเมล	คณะทำงาน ITA
2	กระบวนการเกี่ยวข้อง กับการใช้ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่	ใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เรียกรับผลประโยชน์ หรือให้ ได้มาซึ่งผลประโยชน์ เพื่อเอื้อ ประโยชน์หรือก่อเกิดความ ได้เปรียบเสียเปรียบกัน	ปานกลาง	กำกับติดตามการดำเนินการ ตามประกาศ No Gift Policy	ติดตามการรายงานการรับ ของขวัญ ตามประกาศ No Gift Policy	คณะทำงานฯ มีการติดตามรายงานการ รับของขวัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในเดือนกันยายน 2567	คณะทำงาน ITA

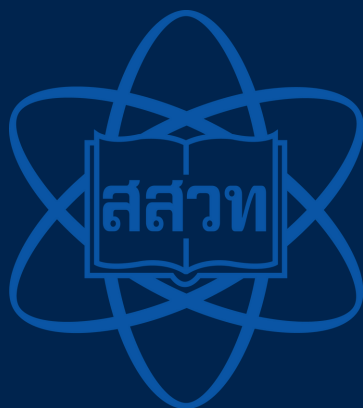
ชื่อกระบวนการงาน/โครงการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตฯ (การสอบคัดเลือกนักเรียนเข้ารับทุน พสวท. ระดับมัธยมศึกษา / การขอรับทุนโอลิมปิกวิชาการ)							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	การสอบสัมภาษณ์	เกณฑ์กำหนดให้กรรมการใช้ดุลยพินิจส่วนตนเลือกชุดคำถามและการให้คะแนนก่อให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบของผู้เข้าสอบ	ปานกลาง	กำหนดแนวทางการดำเนินการในทุกขั้นตอนให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	- จัดทำมาตรฐานและแนวทางการดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ให้นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ และเผยแพร่ต่อสาธารณชนตามช่องทางต่าง ๆ	1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกผู้สมัครรับทุน พสวท. ระดับปริญญาตรี-โท-เอก ศึกษา ณ ต่างประเทศ 2. ประกาศรับสมัคร/ รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน 3. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือก ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน	ฝ่าย พสวท. ฝ่ายโอลิมปิก คณะทำงาน ITA
2	การสอบวัดความคิดสร้างสรรค์	มีการใช้ดุลพินิจในการจัดทำเกณฑ์การสอบ ทำให้อาจมีการได้เปรียบเสียเปรียบในการสอบ	ปานกลาง	กำหนดมาตรฐานและแนวทางการคัดเลือกด้วยความโปร่งใสและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	จัดทำเกณฑ์การพิจารณาให้ชัดเจน และแจ้งบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	1. จัดทำคู่มือการสอบสัมภาษณ์ 2. ประชุมคณะกรรมการ โดยมีการกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาที่ชัดเจน และแจ้งบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ 2.1 ประชุมคณะกรรมการสอบคัดเลือกผู้สมัครรับทุน พสวท. ระดับปริญญาโท-เอก และปริญญาเอก ศึกษา ณ ต่างประเทศ ประจำปีการศึกษา 2567 ครั้งที่ 1 วันที่ 15 ธันวาคม 2566	ฝ่าย พสวท. ฝ่ายโอลิมปิก คณะทำงาน ITA

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตฯ (การสอบคัดเลือกนักเรียนเข้ารับทุน พสวท. ระดับมัธยมศึกษา / การขอรับทุนโอลิมปิกวิชาการ)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	การสอบวัดความคิด สร้างสรรค์	มีการใช้ดุลพินิจในการจัดทำ เกณฑ์การสอบ ทำให้อาจมี การได้เปรียบเสียเปรียบในการ สอบ	ปานกลาง	กำหนดเกณฑ์การพิจารณาให้ ชัดเจนเพื่อให้กรรมการมี เข้าใจเกณฑ์ตรงกัน และตรง ตามความต้องการขององค์กร	จัดทำเกณฑ์การพิจารณาให้ ชัดเจน และแจ้งบุคลากรและ ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติทราบ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	2.2 ประชุมตัดสินผลสัมฤทธิ์ ตรี โท เอก 2567 (กลุ่ม พสวท.) วันที่ 8 มีนาคม 2567 2.3 ประชุมตัดสินผลสัมฤทธิ์ ตรี โท เอก 2567 (กลุ่ม เพิ่มเติม) วันที่ 16 พฤษภาคม 2567	ฝ่าย พสวท. ฝ่ายโอลิมปิก คณะทำงาน ITA
				เสริมสร้างให้บุคลากร สสวท. แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร สสวท. ได้มีความรู้ความเข้าใจใน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	คณะทำงานฯ ได้เผยแพร่ความรู้ ความ เข้าใจในการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านช่องทาง อีเมลและไลน์	คณะทำงาน ITA
				ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อนภายใน สสวท.	เผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจ ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้าง ความตระหนักด้านการต่อต้าน	คณะทำงานฯ ได้เผยแพร่ความรู้ ความ เข้าใจในการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านช่องทาง อีเมลและไลน์	คณะทำงาน ITA
				เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการ ทุจริต	การทุจริตให้เกิดขึ้นภายในองค์กร		
				ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ของ สสวท. ให้บุคลากร สสวท. ได้รับทราบและถือปฏิบัติ	คณะทำงานฯ ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมของ สสวท. ให้บุคลากร สสวท. รับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567	คณะทำงาน ITA

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การบริหารงานบุคคล (กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	การรับสมัครและการ คัดเลือก	มีการกำหนดคุณสมบัติแบบ เฉพาะเจาะจงตัวบุคคล	ปานกลาง	จัดให้มีการรับรองตนเองของผู้ ผู้เกี่ยวกับในกระบวนการสรร หา คัดเลือก ออกข้อสอบ	จัดทำแบบรับรองตนเองของผู้ที่ เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ที่อยู่ใน กระบวนการสรรหา คัดเลือก ผู้ออกข้อสอบ ผู้สมัครสอบ เป็นต้น ในการไม่กระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบทุก รูปแบบ โดยกำหนดไว้ในแนว ปฏิบัติงาน	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลฯ ได้มีการจัดทำแบบ รับรองตนเองของผู้เกี่ยวข้อง เรียบร้อย แล้ว	ฝ่ายทรัพยากร บุคคลฯ คณะทำงาน ITA
2	การสอบข้อเขียน	ผู้คุมสอบขาดความรอบคอบใน การป้องกันการทุจริต ทำให้ เกิดโอกาสการทุจริตได้					



สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

www.ipst.ac.th