



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)
www.ipst.ac.th

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของ สสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

1) หลักการและเหตุผล

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) เล็งเห็นถึงความสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง ระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคมแห่งคุณธรรม

2) วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสวท. ในทุกระดับได้เรียนรู้และเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ
2. เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี

เป้าหมาย

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม
ค่าเป้าหมาย 1 กิจกรรม
2. สสวท. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ค่าเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

● เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. ร้อยละของบุคลากร สสวท. เข้าร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม
ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 86
2. สสวท. ได้รับคะแนนตามเกณฑ์การประเมิน ITA
ค่าเป้าหมาย คะแนน 90 ขึ้นไป ระดับผ่านดี

- **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)**

สสวท. ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้และปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดพฤติกรรมการทำงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น พร้อมกันนี้ภาพลักษณ์องค์กรได้รับการรับรู้เชิงบวกกว้างขวางขึ้น จนเกิดความเชื่อมั่นและความร่วมมือจากเครือข่ายภายนอกเพิ่มขึ้น ส่งผลให้บุคลากร สสวท. สามารถพัฒนาศักยภาพและสร้างผลงานคุณภาพที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

- **ผลที่คาดว่าจะเกิด**

1. บุคลากรได้รับการฝึกสมาธิ ฝึกสติ และพัฒนาจิตใจ
2. สสวท. เป็นที่รู้จักต่อหน่วยงานและสาธารณชนทั่วไปด้วยภาพลักษณ์ที่ดีมากขึ้นอย่างกว้างขวาง
3. สสวท. ได้รับความร่วมมือในการดำเนินงานจากเครือข่ายหน่วยงานและบุคคลภายนอกเพิ่มขึ้น
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สสวท. ที่มีคุณภาพต่อสังคม

- **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

1. ผลการประเมิน ITA ของ สสวท. ได้คะแนน 90 ขึ้นไป ระดับผ่านดี
2. ร้อยละ 86 ของบุคลากร สสวท. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
3. สสวท. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

บุคลากรสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ**

- 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

งบประมาณ 837,000 บาท

แผนการดำเนินงาน

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วย งานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชากรมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น เป้าหมายที่ 2 จำนวน เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวก (1.1.1) กิจกรรมสุขพื้นฐานการ ดำรงชีวิต (1.2.2) กิจกรรมสุขภาวะจิต	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 180 คน	- ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีสติ สมาธิในการ ทำงาน รู้จัก เรียนรู้และ ควบคุม อารมณ์ของ ตนได้ดีขึ้น - ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มี ความตระหนัก และเห็น ความสำคัญ	185,000 บาท	ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล พัฒนา และ สื่อสาร องค์กร	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วย งานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ของคุณธรรม จริยธรรม						
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือกิจกรรมทำ ความดี (1.2.1) กิจกรรมพัฒนาจิตอาสา ของบุคลากร สสวท.	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 60 คน	- ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีจิต สาธารณะใน การบำเพ็ญ ประโยชน์ และช่วยเหลือ สังคม	162,000 บาท	คณะทำงาน จิตอาสา	-	-	-	✓
	(1.2.2) การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในองค์กร	ร้อยละ 86 ของ บุคลากร สสวท. ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ใน องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากร สสวท. ได้รับ ทราบ เจตนารมณ์ ร่วมกัน	-	คณะ ทำงาน ITA	-	✓	-	-
	(1.2.3) กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 86 ของ บุคลากร สสวท. ได้รับการ เสริมสร้างความ รู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้รับ ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม	-	คณะ ทำงาน ITA	✓	✓	✓	✓
	(1.2.4) การกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” ที่สอดคล้องกับดัชนี คุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู”	ผู้บริหารและ บุคลากร สสวท. ร่วมกันกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย ตาม แผนฯ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและ บุคลากร สสวท. ได้ กำหนด คุณธรรม เป้าหมาย ร่วมกัน	-	คณะ กรรมการ ขับเคลื่อน การประเมิน องค์กร คุณธรรมของ สสวท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	-	✓	✓	-
	(1.2.5) การติดตามประเมินผล สำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผน ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	รายงานการ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงาน จำนวน 1 ฉบับ	ผลการ ดำเนินงาน บรรลุตาม เป้าหมายที่ กำหนด	-	คณะ ทำงาน ITA	-	-	-	✓
	(1.2.6) การเผยแพร่องค์ความรู้ จากการดำเนินงานด้านคุณธรรม และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้	การเผยแพร่การ ดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานบน	องค์กรมี องค์ความรู้ จากการ ดำเนินงาน ด้านส่งเสริม คุณธรรม	-	คณะ ทำงาน ITA	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วย งานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		เว็บไซต์ สสวท. จำนวน 1 ฉบับ							
	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1.3.1) การยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	บุคลากรผู้ทำ คุณประโยชน์ ให้กับ สสวท. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 29 คน	บุคลากรผู้ทำ คุณประโยชน์ ได้รับการ ยกย่อง เชิดชู	490,000 บาท	ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล พัฒนา และ สื่อสาร องค์กร	-	✓	-	-
	รวมทั้งสิ้น			837,000 บาท					

รายละเอียดงบประมาณ

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
1.	กิจกรรมสุขพื้นฐานการดำรงชีวิต และกิจกรรมสุขภาวะจิต	185,000
2.	กิจกรรมพัฒนาจิตอาสาของบุคลากร สสวท.	162,000
3.	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ
4.	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ
5.	การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู”	ไม่ใช้งบประมาณ
6.	การติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ
7.	การเผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินงานด้านคุณธรรม และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้	ไม่ใช้งบประมาณ
8.	การยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	490,000
รวมวงเงิน (บาท)		837,000



สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)
www.ipst.ac.th